



Index de l'égalité Femmes/Hommes 2020 (publié en 2021)

Au niveau de l'UES Etam et pour la période du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2020, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :

1^{er} indicateur	Ecart de rémunération	37 points
2^{ème} indicateur	Ecart de taux d'augmentations individuelles	10 points
3^{ème} indicateur	Ecart de taux de promotions	15 points
4^{ème} indicateur	Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15 points
5^{ème} indicateur	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10 points

Le résultat de l'index est de :

87 / 100



Index de l'égalité Femmes/Hommes 2020 (publié en 2021)

Au niveau de la société Entrepôts Lingerie et pour la période du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2020, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :

1^{er} indicateur	Ecart de rémunération	39 points
2^{ème} indicateur	Ecart de taux d'augmentations individuelles	35 points
3^{ème} indicateur	Ecart de taux de promotions	NA
4^{ème} indicateur	Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0 point
5^{ème} indicateur	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10 points

Le résultat de l'index est de :

84 / 100



Index de l'égalité Femmes/Hommes 2020 (publié en 2021)

Au niveau de la société Entrepôt Compans et pour la période du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2020, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :

1^{er} indicateur	Ecart de rémunération	38 points
2^{ème} indicateur	Ecart de taux d'augmentations individuelles	35 points
3^{ème} indicateur	Ecart de taux de promotions	NA
4^{ème} indicateur	Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
5^{ème} indicateur	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10 points

Le résultat de l'index est de :

98 / 100



Index de l'égalité Femmes/Hommes 2020 (publié en 2021)

Au niveau de la société Elan Industries et pour la période du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2020, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :

1^{er} indicateur	Ecart de rémunération	NC
2^{ème} indicateur	Ecart de taux d'augmentations individuelles	35 points
3^{ème} indicateur	Ecart de taux de promotions	NA
4^{ème} indicateur	Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
5^{ème} indicateur	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5 points

L'index global n'est pas calculable.