



## **Index de l'égalité Femmes/Hommes 2024 (publié en 2025)**

*Au niveau de l'UES Etam et pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.*

*Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :*

<b>1<sup>er</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de rémunération</b>	<b>38 points</b>
<b>2<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de taux d'augmentations individuelles</b>	<b>20 points</b>
<b>3<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de taux de promotions</b>	<b>15 points</b>
<b>4<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité</b>	<b>15 points</b>
<b>5<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b>	<b>10 points</b>

*Le résultat de l'index est de :*

*98 / 100*



## **Index de l'égalité Femmes/Hommes 2024 (publié en 2025)**

*Au niveau de la société Entrepôts Lingerie et pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.*

*Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :*

<b>1<sup>er</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de rémunération</b>	<b>40 points</b>
<b>2<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de taux d'augmentations individuelles</b>	<b>25 points</b>
<b>3<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de taux de promotions</b>	<b>NA</b>
<b>4<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité</b>	<b>15 points</b>
<b>5<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b>	<b>10 points</b>

*Le résultat de l'index est de :*

**90 / 100**



## **Index de l'égalité Femmes/Hommes 2024 (publié en 2025)**

*Au niveau de la société Entrepôt Compans et pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.*

*Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :*

<b>1<sup>er</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de rémunération</b>	<b>38 points</b>
<b>2<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de taux d'augmentations individuelles</b>	<b>35 points</b>
<b>3<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de taux de promotions</b>	<b>NA</b>
<b>4<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité</b>	<b>NC</b>
<b>5<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b>	<b>5 points</b>

*Le résultat de l'index est de :*

*92 / 100*



## **Index de l'égalité Femmes/Hommes 2024 (publié en 2025)**

*Au niveau de la société Elan Industries et pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.*

*Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :*

<b>1<sup>er</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de rémunération</b>	<b>NC</b>
<b>2<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de taux d'augmentations individuelles</b>	<b>25 points</b>
<b>3<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Ecart de taux de promotions</b>	<b>NA</b>
<b>4<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité</b>	<b>15 points</b>
<b>5<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b>	<b>10 points</b>

*L'index global n'est pas calculable.*